

Центральный комитет профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Москва 2018 г.

Вопросы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, их выбора, учета и правильного применения являются важнейшей составляющей в деле сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В информационном бюллетене будут даны определения, приведены основные понятия и нормативные требования, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

Информационный бюллетень подготовлен для использования в практической деятельности организациями Профсоюза, а также работодателями и специалистами служб по охране труда медицинских организаций системы здравоохранения при проведении обучения, осуществлении контрольных функций и формировании локальных нормативных актов.

Составитель информационного бюллетеня: технический инспектор труда ЦК Профсоюза — ведущий специалист отдела правовой и социальной защиты аппарата профсоюза работников здравоохранения РФ **Чуханов С.А.**

Ответственный за выпуск: секретарь ЦК Профсоюза — зав.отделом правовой и социальной защиты аппарата профсоюза работников здравоохранения РФ **Краснорудская М.В.**

Тираж 100 экз.

К каждому экземпляру прилагается CD диск

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения	стр. 4-12
1.1. Основные термины и понятия	стр. 4-9
1.2. Классификация СИЗ	стр. 9-12
II. Обязанности и ответственность сторон	стр. 13-15
2.1. Обязанности работодателя при обеспечении работников СИЗ	стр. 13
2.2. Обязанности работника при применении СИЗ	стр. 13-14
2.3. Ответственность работодателя за необеспечение работников СИЗ	стр. 14-15
2.4. Ответственность работника при применении СИЗ	стр. 15
III. Организация выдачи, учета и хранения СИЗ	стр. 16-18
3.1. Распределение обязанностей по обеспечению работников СИЗ	стр. 16-17
3.2. Разработка и принятие локальных нормативных актов	стр. 18
IV. Выдача работникам СИЗ	стр. 19-26
4.1. Порядок выдачи СИЗ	стр. 19-23
4.2. Сроки пользования СИЗ	стр. 23-25
4.3. Учет выдачи СИЗ	стр. 25-26
V. Требования к СИЗ	стр. 26-29
5.1. Требования безопасности к СИЗ	стр. 26-27
5.2. Требования к хранению и уходу за СИЗ	стр. 27-28
5.3. Проведение испытаний СИЗ	стр. 28-29
VI. Контроль и надзор за обеспечением работников СИЗ	стр. 29-31
6.1. Общественный контроль	стр. 29-30
6.2. Федеральный государственный надзор	стр. 30-31
VII. Иные требования, связанные с выдачей работникам СИЗ	стр. 31-33
7.1. Возмещение расходов на приобретение СИЗ	стр. 31-32
7.2. Бухгалтерский учет СИЗ	стр. 32
7.3. Аренда СИЗ	стр. 33
VIII. Выдача работникам санитарной одежды	стр. 33

Приложения:	стр. 34-87
Приложение № 1 - приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н	стр. 34-39
Приложение № 2 - письмо Минтруда России от 20.09.2016 № 15-2/ООГ-3388	стр. 40-41
Приложение № 3 - приложение № 11 к постановлению Минтруда России от 29.12.1997 № 68	стр. 42-80
Приложение № 4 - письмо Минтруда России от 02.11.2016 № 15-2/ООГ-3886	стр. 81
Приложение № 5 - форма личной карточке учета выдачи СИЗ	стр. 82
Приложение № 6 - письмо Минтруда России от 06.03.2017 № 15-2/ООГ-577	стр. 83
Приложение № 7 - приложение № 30 к приказу Роструда от 10.11.2017 № 655	стр. 84-85
Приложение № 8 - письмо Минтруда России от 11.01.2016 № 15-1/B-9	стр. 86-87

I. Общие положения

1.1. Основные термины и понятия

Статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) сформулированы **основные понятия в сфере охраны труда**:

- **охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- **условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- **вредный производственный фактор** — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- **опасный производственный фактор** — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- **безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- **рабочее место** — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- **средства индивидуальной и коллективной защиты работников** — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- **система управления охраной труда** — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- **производственная деятельность** — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

- **требования охраны труда** — государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- **государственная экспертиза условий труда** — оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;
- **стандарты безопасности труда** — правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;
- **профессиональный риск** — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- **управление профессиональными рисками** — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Термины и определения, непосредственно связанные со средствами индивидуальной защиты, предусмотрены разделом 2 Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), утвержденный решением комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 (далее – ТР ТС 019/2011):

- **амортизатор** — самостоятельная деталь или компонент страховочной системы, предназначенный для рассеивания кинетической энергии, развиваемой при падении с высоты;
- **биологический фактор** — микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах и их компонентах; патогенные микроорганизмы и вирусы, способные возбудить инфекционные заболевания; растения, насекомые, паукообразные, животные, способные нанести вред здоровью при их воздействии на организм или попадании внутрь организма и на кожные покровы;
- **вредный фактор** — фактор, воздействие которого на человека может привести к его заболеванию или ухудшению здоровья;
- **время защитного действия средств индивидуальной защиты** — период времени от начала применения средств индивидуальной защиты

пользователем в условиях воздействия вредного или опасного фактора до момента возникновения ситуации, когда уровень воздействия вредного или опасного фактора на пользователя превысит установленные нормативы в заданных условиях, а в случае механического воздействия в заданных условиях приведет к нарушению целостности компонентов средств индивидуальной защиты;

- **дегазация средств индивидуальной защиты** — обезвреживание (нейтрализация, разбавление) или удаление опасных химических веществ со средств индивидуальной защиты;
- **дезактивация средств индивидуальной защиты** — удаление (снижение) радиоактивного загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;
- **дезинфекция средств индивидуальной защиты** — удаление (снижение) бактериального загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;
- **дезинсекция средств индивидуальной защиты** — удаление членистоногих со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;
- **защитная каска** — головной убор, предназначенный для защиты верхней части головы от повреждений падающими предметами, от воздействия влаги, электрического тока, брызг металла;
- **защитная каскетка (защитный шлем)** — головной убор, предназначенный для защиты верхней части головы от повреждения в результате удара о твердые неподвижные предметы;
- **индивидуальное спасательное устройство (ИСУ)** — устройство, предназначенное для спасения неподготовленного человека с высоты по внешнему фасаду зданий (сооружений) самостоятельно, без помощи специалиста;
- **комплектующие изделия средств индивидуальной защиты** — сменные составные компоненты средств индивидуальной защиты, которые поставляются изготовителем вместе или отдельно от средств индивидуальной защиты в готовом для реализации (применения) виде, с маркировкой и инструкцией по применению;
- **компонент средства индивидуальной защиты** — функционально самостоятельная часть средства индивидуальной защиты (в том числе материалы), предназначенная для сборки средства индивидуальной защиты, которая может быть демонтирована без нарушения ее целостности и повторно использована для сборки средства индивидуальной защиты;
- **коэффициент дезактивации средства индивидуальной защиты** — отношение уровней радиоактивного загрязнения средства индивидуальной защиты до и после его дезактивации;
- **коэффициент защиты средства индивидуальной защиты** — кратность снижения средством индивидуальной защиты уровня воздействия на человека вредного или опасного фактора;

- **коэффициент подсоса воздуха** — показатель, выражаемый процентным отношением концентрации тест-вещества под лицевой частью средства индивидуальной защиты органа дыхания к его концентрации в атмосфере, определяемый при условиях, когда воздух проникает под лицевую часть по полосе обтюрации, через клапаны выдоха и вдоха, если таковые имеются, и неплотности соединения отдельных составных компонентов средства индивидуальной защиты органов дыхания, минуя фильтр;
- **коэффициент проникания** — показатель, выражаемый процентным отношением концентрации тест-вещества под лицевой частью средства индивидуальной защиты органов дыхания к концентрации тест-вещества в атмосфере испытательной камеры в заданных условиях испытаний, определяемый на испытателе;
- **коэффициент проницаемости через фильтр (фильтрующий материал)** — показатель, характеризующий проницаемость и выраженный процентным отношением концентрации тест-вещества после его прохождения через фильтр (фильтрующий материал) к концентрации тест-вещества до фильтра (фильтрующего материала) в заданных условиях испытаний;
- **кратность дегазации** — отношение содержания опасных химических веществ на поверхности средства индивидуальной защиты до и после дегазации;
- **обращение средств индивидуальной защиты** — стадии жизненного цикла средств индивидуальной защиты, включающие производство, перевозку, хранение, применение, утилизацию и реализацию средств индивидуальной защиты на единой таможенной территории Таможенного союза;
- **опасный фактор** — фактор, воздействие которого на человека может привести к его травме или гибели;
- **полоса обтюрации** — поверхность прилегания средства индивидуальной защиты к телу человека, обеспечивающая герметизацию пространства внутри средства индивидуальной защиты;
- **пользователь** — физическое лицо, которое приобрело средство индивидуальной защиты и осуществляет его применение по назначению;
- **приобретатель** — физическое или юридическое лицо, которое приобрело средство индивидуальной защиты и организует его реализацию на рынке и (или) применение по назначению;
- **радиационный фактор** — воздействие на человека внешнего ионизирующего излучения и (или) радиоактивных веществ, поступающих внутрь организма и на кожные покровы;
- **регенеративный патрон** — комплектующее изделие средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа, содержащее внутри химические вещества, выделяющие при его срабатывании кислород и поглощающие диоксид углерода и пары воды;
- **регенеративный продукт** — химические вещества, обеспечивающие поглощение диоксида углерода и паров воды с выделением кислорода в процессе срабатывания регенеративного патрона;

- **самоспасатель** — средство индивидуальной защиты органов дыхания для эвакуации из опасной атмосферы, характеризующейся наличием химических и биологических факторов, уровень которых превышает установленные нормативы;
- **свинцовый эквивалент средства индивидуальной защиты от ионизирующих излучений** — показатель защитной эффективности материала, равный толщине свинцовой пластины в миллиметрах, во столько же раз ослабляющей мощность дозы рентгеновского излучения, как и данный материал;
- **соединительный элемент (карабин)** — открывающееся устройство для соединения компонентов, которое позволяет пользователю присоединять страховочную систему для того, чтобы соединить себя прямо или косвенно с опорой;
- **средство индивидуальной защиты (СИЗ)** — носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- **средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)** — носимое на человеке техническое устройство, обеспечивающее защиту организма от ингаляционного воздействия опасных и вредных факторов;
- **средство индивидуальной защиты органов дыхания изолирующее (дыхательный аппарат)** — средство индивидуальной защиты органов дыхания, подающее пользователю воздух (дыхательную смесь) из источника, независимого от окружающей среды;
- **средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее** — средство индивидуальной защиты органов дыхания, обеспечивающее очистку воздуха, вдыхаемого пользователем из окружающей среды;
- **средства индивидуальной защиты дерматологические** — средства, предназначенные для нанесения на кожу человека для ее защиты и очистки с целью снижения воздействия вредных и опасных факторов в условиях промышленного производства, которые не относятся к объектам технического регулирования технического регламента Таможенного союза «О безопасности парфюмерно-косметической продукции» (ТР ТС 009/2011);
- **страховочная привязь (пояс предохранительный лямочный)** — компонент страховочной системы для охвата тела человека с целью предотвращения от падения с высоты, который может включать соединительные стропы, пряжки и элементы, закрепленные соответствующим образом, для поддержки всего тела человека и для удержания тела во время падения и после него;
- **страховочная система** — средство индивидуальной защиты от падения с высоты, состоящее из страховочной привязи и подсистемы, присоединяемой для страховки;
- **требования к квалификации пользователя** — перечень знаний, умений и навыков, которыми должен обладать пользователь в целях

обеспечения своей безопасности при использовании средства индивидуальной защиты;

- **тест-вещество** — химическое вещество (в том числе аэрозоль), при помощи которого определяют параметры средства индивидуальной защиты органов дыхания, характеризующие эффективность его применения;
- **трудноудаляемая этикетка** — прикрепляемая к изделию этикетка, которая должна обеспечить доведение информации до конечного потребителя с исключением возможности ее утраты при обращении продукции на рынке;
- **удерживающая привязь (пояс предохранительный безлямочный)** — компонент, охватывающий туловище человека и состоящий из отдельных деталей, которые в сочетании со стропами фиксируют пользователя на определенной высоте во время работы;
- **химический фактор** — воздействие химических веществ, смесей, в том числе некоторых веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают в результате химического синтеза и (или) для контроля которых используют методы химического анализа.

1.2. Классификация СИЗ

Классификация средств индивидуальной защиты (комплектующих изделий средств индивидуальной защиты) по назначению в зависимости от защитных свойств¹

Группа защиты	Подгруппа защиты
1. От механических воздействий	
1.1. От механических воздействий	от истирания
	от проколов, порезов
	от вибрации
	от шума
	от ударов в разные части тела
	от возможного захвата движущимися частями механизмов
	от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)

¹ Согласно приложению № 2 к Техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), утвержденному Решением комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

1.2. От общих производственных загрязнений	
1.3. От воды и растворов нетоксичных веществ	от растворов поверхностно-активных веществ
	водонепроницаемая
	водоупорная
1.4. От нетоксичной пыли	от пыли стекловолокна, асбеста
	от взрывоопасной пыли
	от мелкодисперсной пыли
	от крупнодисперсной пыли
1.5. От скольжения по поверхностям	загрязненным жирами и маслами
	обледенелым
2. От химических факторов	
2.1. От токсичных веществ	от твердых токсичных веществ
	от жидкых токсичных веществ
	от газообразных токсичных веществ
	от аэрозолей токсичных веществ
2.2. От растворов кислот	Подгруппы защиты от разных концентраций
2.3. От щелочей	Подгруппы защиты от разных концентраций
2.4. От органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	от органических растворителей
	от ароматических веществ
	от неароматических веществ
	от хлорированных углеводородов
2.5. От нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	от сырой нефти
	от продуктов легкой фракции
	от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций

	от растительных и животных масел и жиров
	от твердых нефтепродуктов
3. От биологических факторов	
3.1. От вредных биологических факторов	от микроорганизмов
	от насекомых и паукообразных
4. От радиационных факторов	
4.1. От радиоактивных загрязнений и ионизирующих излучений	от радиоактивных загрязнений
	от ионизирующих излучений
5. От повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла	
5.1. От повышенных температур	обусловленных климатом
	от теплового излучения
	от открытого пламени
	от искр, брызг и выплесков расплавленного металла, окалины
	от контакта с нагретыми поверхностями выше 45 °C
	от контакта с нагретыми поверхностями от 40 до 100 °C
	от контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400 °C
	от контакта с нагретыми поверхностями выше 400 °C
	от конвективной теплоты
5.2. От пониженных температур	от пониженных температур воздуха
	от пониженных температур воздуха и ветра
	до -20 °C
	до -30 °C
	до -40 °C
	до -50 °C
	от контакта с охлажденными поверхностями

6. От термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества	
6.1. От термических рисков электрической дуги	
6.2. От поражений электрическим током	от электрического тока напряжением до 1000 В
	от электрического тока напряжением свыше 1000 В
6.3. От электростатических зарядов и полей	
6.4. От электрических и электромагнитных полей	от электрических полей
	от электромагнитных полей
7. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
7.1. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
8. Комплексные средства индивидуальной защиты	
8.1. Комплексные средства индивидуальной защиты	Определяется в зависимости от назначения входящих в них средств индивидуальной защиты
9. Средства индивидуальной защиты дерматологические	
9.1. Средства индивидуальной защиты дерматологические	Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия
	Защитные средства от воздействия низких температур, высоких температур, ветра
	Защитные средства от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С
	Защитные средства от воздействия биологических факторов:
	- насекомых
	- микроорганизмов
Очищающие средства	
Регенерирующие, восстанавливающие средства	

II. Обязанности и ответственность сторон

2.1. Обязанности работодателя при обеспечении работников СИЗ

Согласно общим положениям действующего трудового законодательства обеспечение безопасных условий и охраны труда, в том числе вопросы обеспечения работников СИЗ, являются обязанностью работодателя (**ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 221 ТК РФ**).

В частности, работодатель обязан обеспечить:

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ;
- приобретение и своевременную выдачу СИЗ, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организацию контроля за правильностью применения работниками СИЗ;
- уход за СИЗ и их хранение, своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ;
- информирование работников о полагающихся им СИЗ.



Выдача СИЗ, а также их хранение, стирка, сушка, ремонт и замена осуществляется за счет средств работодателя (ст. 221 ТК РФ).

2.2. Обязанности работника при применении СИЗ

Работник обязан правильно применять СИЗ (**ч. 1 ст. 214 ТК РФ**).

При этом, для СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (как правило СИЗ сложной конструкции, такие как: респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель, в рамках обеспечения контроля за правильностью применения работниками СИЗ, организовывает:

- проведение инструктажа работников о правилах применения

указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

- тренировки по применению СИЗ (силами работодателя, или с привлечением специализированных учебных центров).



В целях исключения вероятности получения производственной травмы или профессионального заболевания работник должен незамедлительно проинформировать работодателя (его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ (абз. 8 ч. 2. ст. 21 ТК РФ, п. 28 Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ).

2.3. Ответственность работодателя за необеспечение работников СИЗ

С 3 октября 2016 года вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ), направленные на ужесточение административной ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права.

В частности, необеспечение работников СИЗ, отнесенных ко второму классу риска причинения вреда работнику², может повлечь наложение административного штрафа (**п. 4 статьи 5.27.1. КоАП РФ**):

- на должностных лиц — от 20 000 до 30 000 рублей;
- на юридических лиц — от 130 000 до 150 000 рублей.

Также определены штрафные санкции при повторном нарушении вышеуказанных требований (**п. 5 статьи 5.27.1. КоАП РФ**):

- для должностных лиц — от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

² Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), утвержденный Решением комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878, классифицирует СИЗ по степени риска причинения вреда пользователю:

- первый класс - СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;
- второй класс - СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

- для юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.



В случае, если работники не были обеспечены в установленном порядке СИЗ, отнесенные к первому классу риска причинения вреда работнику, должностные лица, указанные в п. 16 ч. 2 ст. 28.3 КоАП РФ, вправе применить меры ответственности, предусмотренные ч. 1 и 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

2.4. Ответственность работника при применении СИЗ

Работник обязан, в том числе соблюдать требования по охране труда, а также бережно относиться к имуществу работодателя (**ч. 2 ст. 21 ТК РФ**).

За утерю или порчу СИЗ по вине работника предусматривается материальная ответственность согласно общим требованиям главы 39 ТК РФ.

Необходимо отметить, что указанное требование не распространяется на возвращенные работодателю СИЗ, защитные свойства которых были утрачены в процессе трудовой деятельности работника.



В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника, также обеспечивает работодатель (п. 25 Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ).

В целях урегулирования данного вопроса в организации целесообразно принять локальный нормативный акт, устанавливающий порядок взыскания материального ущерба. Указанный порядок должен учитывать, в том числе степень износа СИЗ.

III. Организация выдачи, учета и хранения СИЗ

3.1. Распределение обязанностей по обеспечению работников СИЗ

Согласно руководящим принципам действующего трудового законодательства ответственным за выдачу работникам СИЗ является работодатель.

При этом работодатель вправе назначить должностных лиц, осуществляющих и контролирующих приобретение, выдачу, хранение и применение СИЗ.

В частности, согласно разделу IV Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, в рамках обеспечения функционирования системы управления охраной труда работодатель распределяет обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами с использованием уровней управления.

Так, например, на службу охраны труда (специалиста по охране труда) организации могут быть возложены следующие обязанности:

- контроль обеспечения, выдачи, хранения и использования СИЗ, их исправности и правильного применения;
- рассмотрение и внесение предложений по пересмотру норм выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих веществ.

Как правило, ответственными за обеспечение приобретения и выдачу СИЗ назначают руководителя административно-хозяйственного подразделения.

При этом руководитель структурного подразделения также может быть назначен ответственным за организацию выдачи СИЗ.



Отдельные предложения по распределению полномочий и возложению обязанностей на службу охраны труда также приведены в Рекомендациях по организации работы Службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14.

Также в зависимости от организационной структуры отдельные обязанности, связанные с обеспечением работников СИЗ, могут возлагаться на:

- заведующего складом (например, в части составления заявки на необходимые СИЗ, подлежащих к выдаче со склада, проверки наличия необходимых СИЗ на складе);

- бухгалтерию организации (например, в части контроля за правильностью выдачи, учета и списания СИЗ, составления накладных на отпуск СИЗ) и др.

В целях создания механизма разграничения функций, полномочий и ответственности работников, осуществляющих работы в области охраны труда, а также установления единых подходов при определении их должностных обязанностей и предъявляемых к ним квалификационных требований, применяются следующие документы:

- единий квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н (далее - ЕКС);
- профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Указанные акты также могут служить основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, осуществляющих работы в области охраны труда, с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также их прав и ответственности.

Так, например, согласно разделу II ЕКС к должностным обязанностям руководителя службы охраны труда может относится, в том числе:

- организация работы по подготовке технических заданий на выполнение услуг в области охраны труда, поставке СИЗ;
- оценка поступивших от поставщиков СИЗ предложений по их поставке.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ в числе обязательных для включения в трудовой договор условий указание трудовой функции работника (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).



Конкретная трудовая функция (конкретный вид поручаемой работнику работы) должны быть определены работодателем и работником при заключении трудового договора.

Возложение дополнительных обязанностей, не предусмотренных трудовым договором, может рассматриваться, как совмещение профессии (должности).

3.2. Разработка и принятие локальных нормативных актов

В целях организации надлежащего учета и контроля за выдачей работникам СИЗ, а также распределением обязанностей работодатель разрабатывает и принимает локальные нормативные акты с учетом норм ТК РФ и подзаконных нормативных актов.



В случаях, предусмотренных ТК РФ и иными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (ч. 2 ст. 8 ТК РФ).

Важно отметить, что перечень необходимых локальных актов, устанавливающих выдачу СИЗ, а также их формы законодательно не установлены (исключением является форма личной карточки учета выдачи СИЗ, предусмотренная приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н). Таким образом, работодатель разрабатывает соответствующие акты самостоятельно с учетом специфики деятельности и существующей политики охраны труда в организации. К указанным актам могут относиться:

- ✓ приказы;
- ✓ распоряжения;
- ✓ стандарты организации и др.

Примерный перечень локальных нормативных актов приведен ниже:

- ✓ порядок обеспечения работников СИЗ;
- ✓ нормы выдачи работникам СИЗ;
- ✓ нормы выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников;
- ✓ порядок хранения, испытаний, стирки, сушки, ремонта и замены СИЗ;
- ✓ порядок приемки СИЗ от поставщиков, сдачи на склад, утилизации;
- ✓ порядок взыскания материального ущерба;
- ✓ программа инструктажа работников о правилах применения СИЗ сложной конструкции, простейших способах проверки их работоспособности и исправности и др.



Не подлежат применению нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с ТК РФ, действующими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

IV. Выдача работникам СИЗ

4.1. Порядок выдачи СИЗ

Базовые нормы по обеспечению работников СИЗ предусмотрены ст. 221 ТК РФ, согласно которой на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами.

При этом основным подзаконным нормативным актом, устанавливающим порядок выдачи СИЗ, требования к приобретению, применению, хранению и уходу за СИЗ, в настоящее время являются **Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н** (далее — Межотраслевые правила) (**приложение № 1**).

Межотраслевые правила определяют общий механизм действий работодателя и являются основой для разработки локальных нормативных документов в организации.

Требования Межотраслевых правил распространяются на работодателей — юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

В развитие требований статьи 221 ТК РФ нормы Межотраслевых правил также устанавливают возможность выдачи СИЗ на основании результатов проведения специальной оценки условий труда (пункт 5 Межотраслевых правил).

Согласно разъяснениям, приведенным в письме Минтруда России от 20.09.2016 № 15-2/ООГ-3388 (**приложение № 2**), выдавать СИЗ по результатам специальной оценки условий труда допускается:

- дополнительно к СИЗ, указанным в Типовых нормах;
- в случае отсутствия в Типовых нормах наименования профессии и должности работника.

Во всех остальных случаях работодатель обязан руководствоваться Типовыми нормами.



Работодатель не вправе уменьшать нормы выдачи СИЗ, предусмотренные Типовыми нормами.

При выдаче СИЗ работодатель руководствуется **Типовыми нормами** в следующем порядке:

Типовые нормы, соответствующие его виду деятельности

При отсутствии профессий и должностей в данных Типовых нормах

Типовые нормы для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики³

При отсутствии профессий и должностей в данных Типовых нормах

Типовые нормы для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ

Так, при выдаче СИЗ работникам медицинских организаций работодатель руководствуется приложением № 11 к **постановлению Минтруда России от 29.12.1997 № 68** «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», которое предусматривает Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок» (**приложение № 3**).

Отдельные профессии (должности), характерные для работ в медицинских организациях, установлены **приказом Минздравсоцразвития России от 01.09.2010 № 777н** «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств

³ Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».



Согласно пунктам 10, 11 Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 № 1009, нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина подлежат государственной регистрации в Минюсте России.

Нормативные акты, в частности Типовые нормы, которые не были зарегистрированы и опубликованы в установленном порядке, носят рекомендательный характер и применяются в части, не противоречащей действующему законодательству.

Особенности выдачи СИЗ для отдельных категорий работников:

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Бригадиры ➤ Мастера, выполняющие обязанности бригадиров ➤ Помощники и подручные рабочие, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах 	<p>выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий (п. 15 Межотраслевых правил)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Работники, которые по занимаемой профессии и должности являются старшими 	<p>СИЗ выдаются согласно типовым нормам по их профессии (должности) при условии выполнения работ, которые дают право на получение данных СИЗ (п. 16 Межотраслевых правил)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Работники, совмещающие профессии или постоянно выполняющие совмещаемые работы 	<p>помимо выдаваемых СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ (п. 17 Межотраслевых правил)</p>

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Работники, временно переведенные на другую работу ➤ Работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором ➤ Учащиеся и студенты образовательных учреждений на время прохождения производственной практики (производственного обучения) ➤ Мастера производственного обучения ➤ Другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя ➤ Лица, осуществляющие в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности 	<p>СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Межотраслевыми правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору)</p> <p><i>(п. 18 Межотраслевых правил)</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников 	<p>должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют</p> <p><i>(п. 18 Межотраслевых правил)</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Руководители и специалисты, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов 	<p>должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов)</p> <p><i>(п. 18 Межотраслевых правил)</i></p>

Замена СИЗ, а также выдача СИЗ, улучшающих защиту работников

Работодатель вправе:

- устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, **улучшающие** по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также

особых температурных условий или загрязнения⁴ (ст. 221 ТК РФ, п. 6 Межотраслевых правил);

➤ **заменять** один вид СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов (п. 7 Межотраслевых правил).



Реализовать указанное право работодатель может только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2. Сроки пользования СИЗ

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. По истечении сроков носки СИЗ возвращаются работодателю.

В случае, если возвращенные работодателю СИЗ пригодны для дальнейшей эксплуатации Межотраслевыми правилами предусмотрена возможность использования их по назначению после проведения мероприятий по уходу (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения мероприятий по уходу за СИЗ, процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

В письме Минтруда России от 02.11.2016 № 15-2/ООГ-3886 (**приложение № 4**) конкретизируются условия, при которых допускается продлевать сроки носки СИЗ, возвращенных работодателю.

Так, срок носки указанных СИЗ не должен превышать срока хранения (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения) или годности, гарантийного срока, предусмотренных маркировкой, наносимой на упаковку изделия, а также эксплуатационной документацией к СИЗ.

СИЗ со сроком носки «до износа», а также «дежурные» СИЗ

Межотраслевыми правилами предусмотрен перечень СИЗ, которые допускается выдавать работникам со сроком носки «до износа»⁵ на основании

⁴ Данные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

⁵ Срок носки «до износа» означает окончание срока хранения или годности, гарантийного срока (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации), предусмотренных маркировкой, наносимой на упаковку изделия, а также эксплуатационной документацией к СИЗ, либо получение повреждения СИЗ, повлекшего утрату защитных свойств.

результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ в случае, если данные СИЗ не указаны в соответствующих типовых нормах. К указанным СИЗ относятся:

- ✓ жилет сигнальный;
- ✓ страховочная привязь;
- ✓ удерживающая привязь (предохранительный пояс);
- ✓ диэлектрические галоши и перчатки;
- ✓ диэлектрический коврик;
- ✓ защитные очки и щитки;
- ✓ фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами;
- ✓ изолирующие СИЗ органов дыхания;
- ✓ защитный шлем;
- ✓ подшлемник;
- ✓ накомарник;
- ✓ каска;
- ✓ наплечники;
- ✓ налокотники;
- ✓ самоспасатели;
- ✓ наушники;
- ✓ противошумные вкладыши;
- ✓ светофильтры;
- ✓ виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п.

Вышеуказанные СИЗ также могут выдаваться как «дежурные»⁶.

При этом ряд СИЗ, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве «дежурных», выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте. К указанным СИЗ относятся:

- ✓ противошумные вкладыши;
- ✓ подшлемники;
- ✓ СИЗ органов дыхания.

Данные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой. В таких случаях СИЗ выдаются под

⁶ Под термином «дежурные СИЗ» следует понимать СИЗ общего пользования, которые выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

Сроки носки СИЗ, предназначенных для использования в особых температурных условиях

Исходя из требований п. 21 Межотраслевых правил СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Обязательным требованием при установлении работодателем времени пользования указанных СИЗ является учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а также местных климатических условий.

При этом в сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

4.3. Учет выдачи СИЗ

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки (п. 13 Межотраслевых правил).

Обязательным требованием при выдаче работникам и сдаче ими СИЗ является соответствующая запись в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой предусмотрена Межотраслевыми правилами (**приложение № 5**).

При этом учет выдачи работникам СИЗ допускается вести с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных) при соблюдении следующих требований:

- электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ;
- в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Также допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника⁷.

⁷ Под обязательной персонификацией работника следует понимать обработку персональных данных работника и его идентификацию с помощью различных автоматизированных систем (электронная подпись, электронный паспорт работника и др.).

Кроме того, работодателю предоставлено право организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендигового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

V. Требования к СИЗ

5.1. Требования безопасности к СИЗ

СИЗ, выдаваемые работникам, должны в обязательном порядке пройти процедуру сертификации или декларирования соответствия (ст. 212 ТК РФ, п. 5 Межотраслевых правил).

С целью установления единых обязательных для применения и исполнения требований к СИЗ принят Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденный Решением комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 (далее – Технический регламент).

Типы СИЗ, на которые распространяется действие Технического регламента, предусмотрены приложением № 1 к Техническому регламенту.



Все СИЗ, производимые и применяемые на территории Российской Федерации, должны соответствовать требованиям Технического регламента.

Перед выпуском в обращение СИЗ, на которые распространяется действие Технического регламента, проходят обязательную процедуру подтверждения соответствия установленным в нем требованиям безопасности. Подтверждение соответствия СИЗ осуществляется в следующих формах:

- **декларирование соответствия** – для СИЗ простой конструкции;
- **сертификация** – для СИЗ сложной конструкции.



Наличие у работодателя сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ является обязательным требованием.

По мнению экспертов информационного портала Роструда копии сертификатов должны быть заверены подписью, датой и печатью организации-поставщика (сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2017).

Формы подтверждения к конкретному виду СИЗ определены в приложении № 4 к Техническому регламенту.

Например, СИЗ органов дыхания фильтрующие должны иметь сертификат соответствия.

Кроме того, СИЗ, соответствующие требованиям безопасности и прошедшие процедуру подтверждения соответствия, в обязательном порядке должны иметь маркировку единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза:



или

При этом в настоящее время ряд Типовых норм содержат средства, не попадающих под действие Технического регламента. Разъяснение по данному вопросу изложены в письме Минтруда России от 06.03.2017 № 15-2/ООГ-577 (**приложение № 6**).

Так, средства, не попадающие под действие Технического регламента (например, футболка), но включенные в Типовые нормы, работодатель вправе закупать в случае, если указанная продукция прошла процедуру соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза «О безопасности продукции легкой промышленности», утвержденного Решением комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 876.

5.2. Требования к хранению и уходу за СИЗ

Согласно общим требованиям ст. 221 ТК РФ, п. 30 Межотраслевых правил хранение, стирку, сушку, ремонт и замену СИЗ работодатель обеспечивает за счет собственных средств.



Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем (за исключением отдельных случаев, предусмотренных п. 27 Межотраслевых правил).

Стирка, чистка и ремонт работниками СИЗ в «домашних условиях», даже в случае компенсации работодателем затрат на проведение данных работ, является нарушением действующего законодательства.

В целях организованного хранения СИЗ работодатель:

- предоставляет специально оборудованные помещения (гардеробные);
- обеспечивает наличие в структурных подразделениях сушилок, камер и установок для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

При этом в случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ Межотраслевыми правилами допускается возможность проведения указанных работ организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

В целях надлежащего ухода за конкретным видом СИЗ работодатель руководствуется технической документацией завода-изготовителя.

Так, эксплуатационная документация к СИЗ (кроме дерматологических) предусматривает, в том числе, следующие сведения (пп. 12 п. 4.2 Технического регламента):

- ✓ комплектность;
- ✓ срок хранения или годности;
- ✓ гарантийный срок (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации);
- ✓ правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации.

Отдельные требования к СИЗ могут быть предусмотрены маркировкой.

Например, маркировка, наносимая непосредственно на СИЗ или на трудноудаляемую этикетку, прикрепленную к СИЗ (комплектующему изделию), должна содержать, в том числе, сведения о способах ухода за СИЗ (пп. 2 п. 4.10 Технического регламента).



Локальные акты работодателя, утверждающие порядок хранения, стирки, сушки, ремонта и замены СИЗ, могут разрабатываться, в том числе с учетом эксплуатационной документации к конкретному виду СИЗ.

5.3. Проведение испытаний СИЗ

Работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами в соответствии с установленными в национальных стандартах сроками.

После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.



Указания по эксплуатации, включенные в эксплуатационную документацию к СИЗ, содержат, в том числе, порядок проведения обслуживания и периодических проверок СИЗ (при необходимости) (пп. 9 п. 4.13 Технического регламента).

VI. Контроль и надзор за обеспечением работников СИЗ

6.1. Общественный контроль

Согласно ч. 2 ст. 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в целях защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам условий и охраны труда профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда.

Постановлением Президиума Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения РФ от 04.10.2016 № 5-3 утверждены рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений (далее — Рекомендации).

Указанные Рекомендации определяют порядок проведения проверок учреждений здравоохранения по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, а также устанавливают примерный перечень вопросов, подлежащих изучению при проведении соответствующих проверок.

В частности, согласно пункту 18 раздела V Рекомендаций при проведении проверок по обеспечению работников СИЗ изучаются следующие вопросы:

- ✓ наличие приказа (распоряжения) о возложении ответственности по обеспечению работников СИЗ, санитарно-гигиенической одеждой и обувью;
- ✓ наличие перечня работников, получающих необходимые СИЗ;

- ✓ затраты (за последние два года) на приобретение СИЗ;
- ✓ наличие личных учетных карточек на получаемые работниками СИЗ;
- ✓ организована ли в организации стирка, химчистка, ремонт и дезинфекция СИЗ;
- ✓ наличие помещения для хранения СИЗ;
- ✓ работа выборного органа и уполномоченных по охране труда Профсоюза, по осуществлению контроля за своевременной СИЗ.

6.2. Федеральный государственный надзор

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 353 ТК РФ).

Согласно пункту 8 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 01.09.2012 № 875, при проведении плановых проверок всех работодателей — юридических лиц и работодателей — физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, государственные инспекторы труда используют проверочные листы (списки контрольных вопросов).

В проверочные листы (списки контрольных вопросов) включаются перечни вопросов, затрагивающих наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предъявляемые к работодателю — юридическому лицу и работодателю — физическому лицу, зарегистрированному в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющему предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Соответствующие проверочные листы (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права утверждены приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10.11.2017 № 655 (далее — Приказ № 655).

Так, например, форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) по проверке соблюдения гарантий медицинских работников предусмотрена приложением № 107 к Приказу № 655.

При этом перечень общих вопросов, связанных с обеспечением работников СИЗ, предусмотрен приложением № 30 к Приказу № 655 (приложение № 7).

VII. Иные требования, связанные с выдачей работникам СИЗ

7.1. Возмещение расходов на приобретение СИЗ

Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утверждены приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (далее — Правила).

Так, возмещению за счет средств бюджета ФСС подлежат расходы работодателя, в том числе, на приобретение СИЗ.

В этих целях работодатель должен обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и сведениями допускается представлять как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа.

С заявлением представляются:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, форма которого предусмотрена приложением к Правилам, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;
- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер, связанных с приобретением СИЗ, работодатель дополнительно представляет следующие документы (копии документов):

- перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм, а также количества, стоимости, даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ;
- перечень СИЗ, приобретаемых с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества, стоимости, даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ;
- копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ Техническому регламенту;
- копия заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации.

Необходимо отметить, что приказом Минтруда России от 31.08.2018 № 570н внесены изменения в указанные Правила, согласно которым возмещению за счет средств бюджета ФСС подлежат расходы работодателя на приобретение СИЗ, изготовленных не только на территории Российской Федерации, но и произведенных другими государствами — членами Евразийского экономического союза.

Также из Правил исключено положение, согласно которому расходы на приобретение СИЗ можно было возместить только в том случае, если она была изготовлена на территории Российской Федерации из тканей, трикотажных полотен и нетканых материалов, страной происхождения которых является Российская Федерация.

Указанные изменения вступили в силу 5 октября 2018 года.

7.2. Бухгалтерский учет СИЗ

Приказом Минфина России от 26.12.2002 № 135н утверждены Методические указания по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды.

Данные Методические указания определяют порядок ведения бухгалтерского учета специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды и распространяются на организации, являющиеся юридическими лицами по законодательству Российской Федерации (за исключением кредитных организаций и государственных (муниципальных) учреждений).

7.3. Аренда СИЗ

Межотраслевыми правилами предусмотрена возможность приобретения работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды (пункт 4 Межотраслевых правил).

Порядок выдачи, а также требования безопасности к арендованным СИЗ аналогичны требованиям к СИЗ, приобретенным работодателем.

При выдаче арендованных СИЗ за работников закрепляется индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче индивидуального комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

VIII. Выдача работникам санитарной одежды

С целью соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность, предотвращения возникновения и распространения заболеваний медицинский персонал обеспечивается санитарно-гигиенической одеждой, санитарной обувью и санитарными принадлежностями.

Отдельные требования по обеспечению медицинского персонала санитарной (санитарно-гигиенической) одеждой установлены СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность», утвержденный постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 № 58 (далее – СанПиН 2.1.3.2630-10).

Например, согласно пункту 15.15 СанПиН 2.1.3.2630-10 медицинский персонал должен быть обеспечен комплектами сменной одежды: халатами, шапочками, сменной обувью в соответствии с табелем оснащения, но не менее 3 комплектов спецодежды на одного работающего.

Кроме того, приказом Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 № 65 утверждены Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения.

Согласно указанным нормам санитарно-гигиеническая одежда, санитарная обувь и санитарные принадлежности являются собственностью учреждения, предприятия, организации и выдаются рабочим и служащим бесплатно на время работы дополнительно к СИЗ.

Разъяснения о правовом статусе санитарной одежды изложены в письме Минтруда России от 11.01.2016 № 15-1/В-9 (**приложение № 8**).

Приложение № 1

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении
межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой,
специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»**

(извлечение)

**Межотраслевые правила
обеспечения работников специальной одеждой, специальной
обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

I. Общие положения

1. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — Правила) устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ).

2. Требования настоящих Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3. В целях настоящего Приказа под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

4. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

5. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее — типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

6. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств

индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

7. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

8. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

Приобретение (в том числе по договору аренды) СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускаются.

9. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

10. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.

11. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

II. Порядок выдачи и применения СИЗ

12. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

13. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонаификацией работника.

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонаификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

14. При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах — типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

15. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий.

16. Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

17. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

18. Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

19. В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки «до износа» на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов проведения специальной оценки условий труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (далее — дежурные СИЗ). При этом противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве «дежурных», выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

20. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

21. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

22. СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных

СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

23. СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами. При выдаче работнику специальной одежды, взятой работодателем в аренду, за работников закрепляется индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче данного комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

24. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

25. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Работодатель обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

26. Работодатель обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

27. Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем — индивидуальным предпринимателем. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможен соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

28. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

29. В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

III. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними

30. Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

31. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

32. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

33. В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

IV. Заключительные положения

34. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

35. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящих Правил осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

36. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) настоящих Правил в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации <*> федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Приложение № 2

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 20 сентября 2016 г. № 15-2/ООГ-3388**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение по вопросу о выдаче средств индивидуальной защиты работникам и сообщает следующее.

Согласно статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ) установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (далее — Правила).

Согласно пункту 5 Правил предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (далее — Типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с пунктом 14 Правил при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется Типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные Типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах — Типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

В этой связи поясняем, что работникам, в том числе выполняющим отдельные периодические работы, СИЗ выдаются исключительно на основании Типовых норм

вне зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда.

При этом следует учитывать, что работодатель не вправе уменьшать нормы выдачи СИЗ, предусмотренные Типовыми нормами.

Дополнительно к СИЗ, указанным в Типовых нормах, а также в случае отсутствия в Типовых нормах наименования профессии и должности работника СИЗ могут выдаваться по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Одновременно сообщаем, что под особыми температурными условиями следует понимать как ежегодные сезонные изменения температуры, так и особенности производственного процесса (охлаждающий, нагревающий микроклимат в помещении, который определяется по результатам специальной оценки условий труда), а под загрязнением понимаются общие производственные загрязнения рабочих помещений, элементов производственного оборудования и др.

Так, согласно пункту 21 Правил СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА

Приложение № 3

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

(извлечение)

Приложение № 11
к постановлению
Министерства труда и
социального развития
Российской Федерации
от 29 декабря 1997 г. № 68

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок

N п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комп- лектов)
1	2	3	4
I. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ			
1.	Врач и средний медицинский персонал операционных, перевязочных и гипсовальных комнат, родовых и послеродовых палат; средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые При работе в операционных с электроинструментарием дополнительно: Галоши диэлектрические При работе кварцевых ламп дополнительно: Очки защитные	дежурный до износа дежурные до износа
2.	Врач, средний и младший медицинский персонал	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный до износа

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	<p>фельдшерско-акушерских пунктов, выезжающие на места для обслуживания населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p>	<p>Костюм меховой Унты меховые Рукавицы меховые Шапка-ушанка При работе в операционных с электроинструментарием дополнительно: Галоши диэлектрические При работе кварцевых ламп дополнительно: Очки защитные</p>	<p>1 на 4 года 1 пара на 4 года 1 пара на 2 года 1 на 3 года дежурные до износа</p>
3.	Врач, средний медицинский персонал процедурных кабинетов, хирургических, гинекологических, урологических, стоматологических и кожновенерологических отделений и кабинетов	<p>Фартук непромокаемый Перчатки резиновые</p>	<p>дежурный до износа</p>
4.	Врач, средний и младший медицинский персонал, кастелянша, сестра-хозяйка, обслуживающие инфекционных, туберкулезных и лепрозных больных в стационарах	<p>Платье хлопчатобумажное или Костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Тапочки кожаные на резиновой подошве или Тапочки кожаные на кожаной подошве Чулки хлопчатобумажные или Носки хлопчатобумажные Респиратор марлевый</p>	<p>3 на 3 года 3 на 3 года до износа 1 пара 1 пара 2 пары 2 пары до износа</p>
5.	Врач и средний медицинский персонал, обслуживающие больных трахомой	Очки защитные	до износа

Примечание. Административно-хозяйственному персоналу противолепрозных учреждений для работы на клиническом дворе должны выдаваться: халат хлопчатобумажный, колпак или косынка хлопчатобумажные, галоши, куртка на утепляющей прокладке, перчатки резиновые технические, рукавицы комбинированные. Указанный комплект должен находиться в проходной клинического двора лепрозория и не подлежит выносу на хозяйственный двор.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

6.	Врач-отоларинголог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный до износа
7.	Врач, средний и младший медицинский персонал, занятые на работах в шахтах	Костюм хлопчатобумажный Сапоги кирзовые Рукавицы комбинированные Каска На участках мокрых работ: Костюм брезентовый Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Каска с подшлемником	дежурный 1 пара дежурные дежурная дежурный 1 пара дежурные дежурная
8.	Врач и средний медицинский персонал, занятые на работе с трупами и трупным материалом	Фартук непромокаемый Галоши резиновые Перчатки резиновые Нарукавники kleenчатые Очки защитные	дежурный дежурные до износа дежурные до износа
9.	Врач; средний и младший медицинский персонал	При выездах и выходах на участки и линии: Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном или Плащ из ткани «дрилл-саржа» Сапоги резиновые Полуботинки (ботинки) кожаные Сапоги зимние кожаные При обслуживании работников участков отгонного животноводства дополнительно: Рукавицы комбинированные В зимнее время в сельской местности дополнительно: Тулуп в особом, IV и III поясах Полушубок во II пояске Куртка на утепляющей прокладке	дежурный дежурный 1 пара 1 пара 1 пара на 2 года 1 пара дежурный дежурный дежурная

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	в I поясе Валенки в особом, IV, III и II поясах В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: Унты меховые вместо валенок Рукавицы меховые Шапка-ушанка На время полетов в самолетах (вертолетах), связанных с оказанием медицинской помощи населению: Костюм меховой Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги кирзовые Унты с галошами Перчатки кожаные на меху Подшлемник хлопчатобумажный Шлем кожаный на меху	1 пара на 3 года 1 пара на 4 года 1 пара на 2 года 1 на 3 года дежурный дежурный дежурные дежурные дежурные дежурный дежурный
--	---	---

(п. 9 в ред. Постановления Минтруда России от 17.12.2001 N 85)

10.	Врач и средний медицинский персонал, обслуживающие оленеводов, охотников и рыбаков в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Костюм меховой Унты меховые Рукавицы меховые Шапка-ушанка	1 на 4 года 1 пара на 4 года 1 пара на 2 года 1 на 3 года
11.	Врач и средний медицинский персонал, обслуживающие магистральные трубопроводы	Костюм хлопчатобумажный Сапоги кирзовые Плащ из непромокаемой ткани с капюшоном Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке	1 1 пара на 1,5 года дежурный по поясам по поясам

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Валенки	по поясам
12.	Врач и средний медицинский персонал, обслуживающие цехи металлургических и химических предприятий	Комбинезон хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные	дежурный дежурные дежурные
13.	Врач и средний медицинский персонал, обслуживающие геолого-съемочные, поисковые, топографо-геодезические, гидрогеологические, геофизические и другие разведывательные экспедиции, партии и отряды в полевых условиях	Костюм хлопчатобумажный Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном Сапоги кирзовые Накомарник При работе на территории природных очагов клещевого энцефалита: Костюм противоэнцефалитный хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного На время выезда в поле зимой дополнительно: Полушубок в особом и IV поясах Куртка на утепляющей прокладке в III, II и I поясах Валенки в особом, IV, III и II поясах	1 на 2 года дежурный 1 пара на 3 года до износа 1 дежурный дежурная дежурные
14.	Врач, средний и младший медицинский персонал, работающие в рентгеновских кабинетах	Фартук из просвинцованной резины Юбка из просвинцованной резины Перчатки из просвинцованной резины Перчатки хлопчатобумажные Очки для адаптации При проявлении рентгеновских пленок дополнительно: Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный дежурная дежурные дежурные до износа дежурный до износа
15.	Врач, средний и младший	Халат хлопчатобумажный	дежурный

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	медицинский персонал, руководители и специалисты, работающие с закрытыми радиоактивными источниками	Перчатки резиновые Шапочка хлопчатобумажная При работе с бета-излучателями дополнительно: Очки из органического стекла	до износа дежурная дежурные
16.	Врач, средний и младший медицинский персонал, руководители и специалисты, работающие с открытыми радиоактивными веществами: а) суммарной активностью до 1 кБк (килобеккерель)	Халат хлопчатобумажный Фартук пленочный Перчатки хирургические Нарукавники пленочные Шапочка хлопчатобумажная Полотенце	2 дежурный до износа дежурные 2 12
	б) суммарной активностью от 10 до 100 кБк (килобеккерель)	Халат хлопчатобумажный Фартук пленочный или Полукомбинезон пленочный Нарукавники пленочные Перчатки хирургические Шапочка хлопчатобумажная Полотенце	2 дежурный дежурный дежурные до износа 2 12
	в) суммарной активностью от 1 до 10 МБк (мегабеккерель)	Комбинезон хлопчатобумажный Белье нательное хлопчатобумажное Фартук пленочный или Полукомбинезон пленочный или Пневмокостюм ЛГ-2 Тапочки кожаные или Ботинки кожаные Сапоги резиновые Галоши или Бахилы Перчатки хирургические	2 комплекта дежурный дежурный дежурный 1 пара 1 пара 1 пара дежурные дежурные до износа

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Носки хлопчатобумажные неокрашенные Шапочка хлопчатобумажная Респиратор Полотенце	4 пары 4 до износа 12
17.	Врач, средний и младший медицинский персонал лабораторий	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Нарукавники непромокаемые Очки защитные На мойке посуды дополнительно: Галоши резиновые При работе в химических и биохимических лабораториях дополнительно: Противогаз	дежурный дежурный до износа дежурные до износа дежурные дежурные дежурный
18.	Врач и средний медицинский персонал светоэлектролечебных кабинетов	Перчатки диэлектрические Очки защитные	дежурные до износа
19.	Врач, занятый отпуском грязелечебных процедур	Перчатки резиновые	до износа
20.	Зубной техник	Фартук непромокаемый Очки защитные	дежурный до износа
21.	Лифтер	При выполнении работ в стационарах: Халат хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	2 на 2 года 2 на 2 года 2 на 2 года
22.	Младший медицинский персонал, занятый на работе с трупами и трупным материалом	Комбинезон хлопчатобумажный Галоши резиновые Фартук непромокаемый	2 на 2 года дежурные дежурный

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Перчатки резиновые Нарукавники kleenчатые Очки защитные	до износа дежурные до износа
23.	Младший медицинский персонал, занятый отпуском грязелечебных процедур	Платье хлопчатобумажное или Костюм хлопчатобумажный Фартук непромокаемый Сандалии кожаные Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные При транспортировке грязи внутри грязелечебниц и вытрусле брезентов: Сапоги резиновые вместо сандалий кожаных	2 на 2 года 2 на 2 года дежурный 1 пара до износа 6 пар 1 пара
24.	Младший медицинский персонал, занятый мойкой суден, плевательниц и другого медицинского инвентаря	Фартук непромокаемый Галоши резиновые Перчатки резиновые	дежурный дежурные до износа
25.	Механик; слесарь - ремонтник; рабочий	При выполнении работ на смесителях и насосах по ремонту, перекачке и подогреву сероводородной, радоновой и других минеральных вод и подаче их в ванны и душевые и по обслуживанию штольни: Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Противогаз	1 1 пара до износа 6 пар Дежурный
26.	Парикмахер женский; парикмахер мужской	При обслуживании больных в инфекционных, противотуберкулезных и противолепрозных учреждениях:	

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Платье хлопчатобумажное или Костюм хлопчатобумажный Тапочки кожаные Респиратор марлевый	3 на 3 года 3 на 3 года 1 пара до износа
27.	Рабочие, занятые у мусоросжигательных печей и печей по кипчечению остатков пищи из туберкулезных и инфекционных учреждений	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой или Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные Перчатки резиновые Рукавицы брезентовые На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке	1 1 1 пара до износа 6 пар по поясам
28.	Рабочий, занятый добычей, обработкой грязи и ее транспортировкой к грязелечебницам	Костюм брезентовый или Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Рукавицы брезентовые На наружных работах зимой в особом, IV, III, II и I поясах дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке	2 на 2 года 2 на 2 года 1 1 пара 6 пар дежурная дежурные
29.	Рабочий, занятый на вытруске и мойке брезентов в грязелечебнице	Костюм хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые Очки защитные	2 на 2 года 1 1 пара 1 пара до износа
30.	Рабочий, занятый раздачей минеральной воды на источниках	Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый Перчатки резиновые	2 на 2 года 1 до износа

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	2 на 2 года 2 на 2 года
31.	Средний медицинский персонал, занятый отпуском грязелечебных процедур	Сандалии кожаные Перчатки резиновые	1 пара до износа
32.	Средний и младший медицинский персонал, занятый отпуском водолечебных процедур	Фартук непромокаемый с нагрудником Галоши резиновые Перчатки резиновые При приготовлении раствора для сероводородных ванн: Сапоги резиновые вместо галош резиновых Дополнительно: Противогаз Респиратор При приготовлении раствора для радоновых ванн: Фартук пластиковый вместо фартука непромокаемого с нагрудником Нарукавники пластиковые	дежурный дежурные до износа дежурный до износа дежурный дежурные
33.	Средний и младший медицинский персонал, обслуживающий психически больных и больных туберкулезом	На наружных работах в особом, IV, III, II и I поясах зимой: Куртка на утепляющей прокладке	дежурная
34.	Слесарь-ремонтник	При выполнении работ в грязелечебнице: Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Противогаз	1 1 пара дежурные Дежурный

II. САНИТАРНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

35.	Врач, средний и младший медицинский персонал санитарно-	При выездах и выходах на участки и линии: Плащ из ткани «плащ-палатка» с	дежурный
-----	---	---	----------

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	эпидемиологических и дезинфекционных станций	капюшоном Галоши резиновые или Сапоги резиновые При обслуживании персонала участков отгонного животноводства дополнительно: Рукавицы комбинированные В зимнее время в сельской местности дополнительно: Тулуп в особом, IV и III поясах Полушубок во II пояске Куртка на утепляющей прокладке в I поясе Валенки в особом, IV, III и II поясах В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: Унты меховые Рукавицы меховые Шапка-ушанка	дежурные 1 пара 1 пара дежурный дежурный дежурная 1 пара на 3 года 1 пара на 4 года 1 пара на 2 года 1 на 3 года
36.	Врач и средний медицинский персонал санитарно-эпидемиологических станций, обслуживающие цехи металлургических и химических предприятий	Комбинезон хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные	дежурный 1 пара дежурные
37.	Врач, средний и младший медицинский персонал, работающие по профилактической дезинфекции	Платье хлопчатобумажное или Костюм хлопчатобумажный Сапоги резиновые Перчатки резиновые анатомические или Рукавицы комбинированные Респиратор Очки защитные	дежурное дежурный 1 пара дежурные дежурные до износа до износа

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	<p>При газовой дезинфекции дополнительно:</p> <p>Противогаз</p> <p>При работе в полевых условиях дополнительно:</p> <p>Накомарник</p> <p>При обследовании и обработке территории природных очагов клещевого энцефалита:</p> <p>Костюм противоэнцефалитный вместо костюма хлопчатобумажного или платья хлопчатобумажного</p> <p>Сапоги кирзовые или</p> <p>Валенки вместо сапог резиновых</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах</p> <p>Брюки на утепляющей прокладке в особом, IV и III поясах</p>	<p>дежурный</p> <p>до износа</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>дежурная</p> <p>дежурные</p>	
38.	<p>Врач, средний и младший медицинский персонал, занятые эвакуацией инфекционных больных, в т.ч. на станциях (отделениях) скорой и неотложной медицинской помощи</p>	<p>Платье хлопчатобумажное или</p> <p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Тапочки кожаные</p> <p>Чулки хлопчатобумажные или</p> <p>Носки хлопчатобумажные</p> <p>Респиратор</p>	<p>3 на 3 года</p> <p>3 на 3 года</p> <p>до износа</p> <p>1 пара</p> <p>2 пары</p> <p>2 пары</p> <p>до износа</p>
39.	<p>Врач (в т.ч. лечебно-профилактических учреждений), выезжающий в очаги инфекционных заболеваний</p>	<p>При выездах в очаги инфекционных заболеваний:</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Респиратор марлевый</p> <p>Очки защитные</p> <p>При газовой дезинфекции дополнительно:</p>	<p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Комбинезон хлопчатобумажный Противогаз	дежурный до износа
40.	Врач, средний и младший медицинский персонал, обслуживающие дезинфекционные камеры и грязные отделения санпропускника	Комбинезон хлопчатобумажный Ботинки кожаные Перчатки резиновые анатомические Нарукавники из непромокаемой ткани Чулки хлопчатобумажные или Носки хлопчатобумажные Респиратор При работе в помещении дезинфекционной камеры дополнительно: Рукавицы комбинированные Очки защитные При работе в дезинфекционных камерах на открытом воздухе зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах Брюки на утепляющей прокладке в особом, IV и III поясах	дежурный дежурные до износа дежурные 2 пары 2 пары до износа дежурные до износа дежурная дежурные
41.	Врач, средний и младший медицинский персонал лабораторий	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Нарукавники непромокаемые Очки защитные На мойке посуды дополнительно: Галоши резиновые При работе в химических и биохимических лабораториях дополнительно: Противогаз	дежурный дежурный дежурные до износа дежурные дежурный

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

42.	<p>Врач, средний и младший медицинский персонал, ветеринарный врач, биолог, энтомолог, зоолог, научный сотрудник, виварщик, занятые в отделах, лабораториях и боксах особо опасной инфекции</p>	<p>Халат противочумного образца Пижама хлопчатобумажная или Платье хлопчатобумажное для женщин Тапочки кожаные Фартук непромокаемый Перчатки резиновые Косынка противочумного образца Чулки хлопчатобумажные или Носки хлопчатобумажные Респиратор Очки защитные Полотенце</p> <p>При выезде в очаги особо опасных инфекций дополнительно:</p> <p>Комбинезон хлопчатобумажный или Платье хлопчатобумажное Плащ непромокаемый Сапоги резиновые</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах Брюки на утепляющей прокладке в особом, IV и III поясах Валенки в особом, IV, III и II поясах</p>	<p>дежурный 3 на 3 года 3 на 3 года 1 пара дежурный до износа дежурная 2 пары 2 пары дежурный до износа 2</p> <p>3 на 3 года 3 на 3 года дежурный 1 пара дежурная дежурные дежурные</p>
43.	Инженер и техник санитарно-эпидемиологических станций, контролирующие эффективность работы вентиляционных установок	Комбинезон хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные	дежурный дежурные
44.	Работник, выполняющий лабораторные работы, связанные с возможностью поступления радиоактивных аэрозолей в воздух рабочего	Комбинезон хлопчатобумажный Белье нательное Носки хлопчатобумажные неокрашенные	2 2 комплекта 4 пары

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	помещения (работы с радиоактивными порошками, прием, сортировка и дезактивация спецодежды, загрязненной радиоактивными веществами, выпаривание радиоактивных растворов и т.д.) вне зависимости от общей активности	Тапочки кожаные или Ботинки кожаные Перчатки резиновые Шапочка хлопчатобумажная Респиратор ШБ-1 «Лепесток» Полотенце	2 пары 2 пары до износа 2 до износа 12
45.	Средний медицинский персонал, занятый дезинфекцией в очагах инфекционных заболеваний	При выезде на места: Платье хлопчатобумажное или Костюм хлопчатобумажный Сапоги резиновые Фартук непромокаемый с нагрудником Перчатки резиновые анатомические Нарукавники непромокаемые Рукавицы комбинированные Чулки хлопчатобумажные или Носки хлопчатобумажные Берет или шлем Респиратор Очки защитные При газовой дезинфекции дополнительно: Фильтрующий промышленный противогаз с патроном марки А Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах Брюки на утепляющей прокладке в особом, IV и III поясах	3 на 3 года 3 на 3 года 1 пара дежурный до износа дежурные дежурные 2 пары 2 пары дежурный до износа до износа дежурный дежурные дежурные
46.	Средний и младший медицинский персонал, обслуживающие чистое отделение санпропускника	На время уборки помещения: Фартук непромокаемый Галоши резиновые	дежурный дежурные

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Противочумные учреждения			
47.	<p>Врач санитарно-карантинной службы (отдела, отделения или пункта)</p>	<p>Плащ непромокаемый Перчатки резиновые На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах Валенки в особом, IV, II, II, I поясах При выполнении работы в аэропортах на время выхода на старт: Куртка на утепляющей прокладке комбинированная с меховым воротником вместо куртки на утепляющей прокладке Галоши резиновые на валенки</p>	<p>дежурный до износа</p> <p>дежурная</p> <p>дежурные</p> <p>дежурная</p> <p>дежурные</p>
48.	<p>Врач; средний и младший медицинский персонал; биолог; зоолог</p>	<p>Халат противочумного образца Комбинезон из ткани «плащ-палатка» Пижама Белье нательное Фартук непромокаемый Сапоги резиновые Тапочки кожаные Перчатки резиновые Нарукавники непромокаемые Носки хлопчатобумажные или Чулки хлопчатобумажные Косынка противочумного образца Респиратор марлевый Очки защитные Полотенце На время выезда дополнительно:</p>	<p>6 на 2 года</p> <p>3 на 2 года</p> <p>2 на 2 года</p> <p>2 комплекта</p> <p>дежурный</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>2 пары</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>2 пары на 4 месяца</p> <p>2 пары на 4 месяца</p> <p>6 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>2 на 2 года</p>

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	Халат противочумного образца	2 на 2 года
	Комбинезон из ткани «плащ-палатка»	1 на 2 года
	Белье нательное	1 комплект
	Плащ непромокаемый с капюшоном	дежурный
	Сапоги кирзовые	1 пара на 2 года
	Чулки хлопчатобумажные или	3 пары
	Носки хлопчатобумажные	3 пары
	Косынка противочумного образца	2 на 2 года
	Зимой дополнительно:	
	Куртка на утепляющей прокладке	1 на 3 года
	Брюки на утепляющей прокладке	1 на 3 года
	Валенки	1 пара на 2 года
	В условиях работы на эпизоотиях и вспышках дополнительно:	
	Полушубок	дежурный

Примечание. Для зоологов, принимающих участие только в санитарно-профилактической работе, нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты устанавливаются в соответствии с пунктом 53 настоящих Норм.

49.	Водитель автомобиля, занятый на грузовой и специализированной машине; кучер	Комбинезон из ткани «плащ-палатка» Сапоги кирзовье Рукавицы комбинированные с двумя пальцами Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки (водителям автомобилей, занятым на машинах с неотапливаемыми кабинами)	1 на 2 года 1 пара на 2 года 2 пары 1 на 2 года 1 на 2 года 1 пара на 2 года
50.	Рабочий, занятый на истребительных работах в свежих эпизоотических	Комбинезон из ткани «плащ-палатка» Сапоги кирзовые	1 1 пара на 2 года

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	точках	Рукавицы комбинированные Полотенце	3 пары 2 на 2 года
51.	Работник, занятый на работах по иммунизации животных	Халат противочумного образца Халат хлопчатобумажный Комбинезон из ткани «плащ-палатка» Фартук клеенчатый Сапоги резиновые Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые Рукавицы комбинированные Косынка противочумного образца Колпак Очки защитные Полотенце Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах Брюки на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах	2 2 2 на 2 года 2 1 пара на 2 года до износа 2 пары 2 пары 2 2 на 2 года до износа 2 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года
52.	Средний медицинский персонал санитарно-карантинной службы (отдела, отделения или пункта)	Комбинезон хлопчатобумажный Плащ непромокаемый Перчатки резиновые На наружных работах в особом, IV, III, II и I поясах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Валенки При выполнении работы в аэропортах на время выхода на старт: Куртка на утепляющей прокладке комбинированная с меховым воротником вместо куртки на утепляющей прокладке	1 дежурный до износа дежурная дежурные дежурная

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Галоши резиновые на валенки	дежурные
53.	Средний и младший медицинский персонал, занятый на работах по уничтожению грызунов	Перчатки резиновые Колпак хлопчатобумажный Очки защитные Противогаз Полотенце На время выезда дополнительно: Комбинезон из ткани «плащ-палатка» Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые В условиях работы на эпизоотиях и вспышках: Сапоги резиновые вместо сапог кирзовых Полушубок Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	до износа 3 на 2 года до износа дежурный 2 на 2 года 2 1 на 2 года 1 пара на 2 года 2 пары 1 пара на 2 года дежурный 1 на 3 года 1 на 3 года 1 пара на 2 года
54.	Средний и младший медицинский персонал, занятый приготовлением отравленных приманок	Халат хлопчатобумажный Комбинезон из ткани «плащ-палатка» Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Респиратор от пылевидных ядов Противогаз Полотенце Очки защитные	2 на 2 года 2 на 2 года 1 пара 2 пары до износа дежурный 2 на 2 года до износа

III. АПТЕЧНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

55.	Кладовщик; подсобный рабочий	При выполнении работ на приеме лекарственного растительного сырья:	
-----	------------------------------	--	--

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	<p>Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Респиратор Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах</p>	<p>1 1 пара 4 пары до износа дежурная</p>
56.	<p>Младший медицинский персонал</p>	<p>При выполнении работ на мойке: Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Галоши Очки защитные (при мытье посуды из-под кислот)</p>
57.	<p>Подсобный рабочий</p>	<p>Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Рукавицы комбинированные</p>
58.	<p>Работник, занятый ремонтом очков</p>	<p>Халат хлопчатобумажный Напальчики резиновые Очки защитные</p>
59.	<p>Фармацевтический персонал, непосредственно занятый изготовлением, контролем и фасовкой лекарств</p>	<p>Фартук хлопчатобумажный с нагрудником При работе с ядовитыми веществами, оказывающими раздражающее действие на кожу, дополнительно: Фартук прорезиненный вместо фартука хлопчатобумажного с нагрудником Сапоги резиновые (при работе с кислотами и щелочами) Перчатки резиновые Нарукавники резиновые Респиратор Очки защитные</p>
<p align="center">IV. МЕДИЦИНСКИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ И УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ</p>		
60.	<p>Научный сотрудник,</p>	<p>Фартук непромокаемый</p>

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	педагогический работник и лаборант, работающие в прозекторских и моргах с трупами и трупным материалом	Галоши резиновые Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые Очки защитные	дежурные до износа дежурные до износа
61.	Научный сотрудник и педагогический работник	На время полетов в самолетах (вертолетах), связанных с оказанием медицинской помощи населению: Костюм меховой Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги кирзовые Унты с галошами Перчатки кожаные на меху Подшлемник хлопчатобумажный Шлем кожаный на меху	дежурный дежурный 1 пара дежурные дежурные дежурный дежурный
62.	Научный сотрудник, педагогический работник, лаборант, руководители и специалисты, занятые на работе в рентгеновских кабинетах	Фартук из просвинцованный резины Юбка из просвинцованный резины Перчатки из просвинцованный резины Перчатки хлопчатобумажные Очки для адаптации При проявлении рентгеновских пленок дополнительно: Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный дежурная до износа дежурные до износа дежурный до износа
63.	Научный сотрудник, педагогический работник, лаборант, руководители и специалисты, работающие с закрытыми радиоактивными источниками	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые Шапочка хлопчатобумажная При работе с бета-излучателями дополнительно: Очки из органического стекла	дежурный до износа дежурная дежурные
64.	Научный сотрудник, педагогический работник, лаборант, руководители и специалисты, работающие с	Халат хлопчатобумажный Фартук пленочный Нарукавники пленочные	2 дежурный дежурные

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

открытыми радиоактивными веществами: а) суммарной активностью до 1 кБк (килобеккерель) б) суммарной активностью от 10 до 100 кБк (килобеккерель) в) суммарной активностью от 1 до 10 МБк (мегабеккерель)	Перчатки хирургические	до износа	
	Шапочка хлопчатобумажная	2	
	Полотенце	12	
	Халат хлопчатобумажный	2	
	Фартук пленочный или	дежурный	
	Полукомбинезон пленочный	дежурный	
	Нарукавники пленочные	дежурные	
	Перчатки хирургические	до износа	
	Шапочка хлопчатобумажная	2	
	Полотенце	12	
	Комбинезон хлопчатобумажный	4	
	Белье нательное хлопчатобумажное	2 комплекта	
	Фартук пленочный или	дежурный	
	Полукомбинезон пленочный или	дежурный	
	Пневмокостюм ЛГ-2	дежурный	
	Нарукавники пленочные	дежурные	
	Перчатки хирургические	до износа	
	Тапочки кожаные или	1 пара	
	Ботинки кожаные	1 пара	
	Сапоги резиновые	1 пара	
	Галоши или	дежурные	
	Бахилы	дежурные	
	Носки хлопчатобумажные неокрашенные	4 пары	
	Шапочка хлопчатобумажная	4	
	Респиратор	до износа	
	Полотенце	12	
65.	Научный сотрудник; лаборант; руководители и специалисты лаборатории	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный дежурный

	Перчатки резиновые Нарукавники непромокаемые Очки защитные На мойке посуды дополнительно: Галоши резиновые	до износа дежурные до износа дежурные
--	--	--

**V. ПРОИЗВОДСТВО БАКТЕРИЙНЫХ И БИОЛОГИЧЕСКИХ
ПРЕПАРАТОВ И МАТЕРИАЛОВ**

66.	Аппаратчик производства бактерийных препаратов; лаборант; мастер	При выполнении работ в холодильных камерах: Халат хлопчатобумажный Чувяки хромовые Ботинки хромовые утепленные или Галоши валяные Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная Куртка на утепляющей прокладке Перчатки шерстяные	2 на 2 года 2 пары 1 пара 1 пара 2 пары до износа 3 на 2 года 3 на 2 года дежурная дежурные
67.	Аппаратчик стерилизации и рабочие, занятые в автоклавной	Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый Чувяки хромовые Рукавицы комбинированные Нарукавники непромокаемые Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный Очки защитные	2 на 2 года дежурный 2 пары 6 пар дежурные 3 на 2 года 3 на 2 года до износа
68.	Бактериолог; биолог; биохимик; инженер; контролер; лаборант; препаратор; пробоотборщик;	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые Косынка хлопчатобумажная или	2 на 2 года до износа 2 на 2 года

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	просмоторщик ампул с инъекционными растворами; подсобный рабочий, занятый в отделении, лаборатории, цехе; слесарь-ремонтник; техник; укладчик-упаковщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; мастер; начальник лаборатории; начальник отделения; начальник смены; начальник участка; начальник цеха	Колпак хлопчатобумажный	2 на 2 года
69.	Дозировщик медицинских препаратов; закатчик медицинской продукции; запайщик ампул; наполнитель ампул; укладчик-упаковщик; лаборант; биолог; микробиолог и машинист сублимационных установок	При выполнении работ в стерильных боксах: Халат хлопчатобумажный или Костюм хирургический Белье нательное Чувяки хромовые Бахилы Перчатки резиновые Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная Очки защитные Респиратор марлевый Запайщику ампул дополнительно: Перчатки трикотажные	2 на 2 года 2 на 2 года 1 комплект 2 пары 2 пары 4 пары 3 на 3 года 3 на 3 года до износа до износа 12 пар
70.	Кладовщик, работающий в холодильной камере для хранения полуфабрикатов и готовых препаратов	Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый Рукавицы комбинированные Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный Куртка на утепляющей прокладке	3 на 3 года 1 4 пары 3 на 3 года 3 на 3 года 1 на 2 года
71.	Лаборант и аппаратчики всех наименований	При выполнении работ в производстве бактерийных препаратов:	

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Халат хлопчатобумажный или Костюм хирургический Фартук прорезиненный Рукавицы комбинированные Нарукавники непромокаемые Колпак хлопчатобумажный	2 на 2 года 2 на 2 года 2 6 пар 2 пары 3 на 2 года
72.	Мойщик посуды и ампул	Халат хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный Фартук kleenчатый Сапоги резиновые Нарукавники непромокаемые Перчатки резиновые	2 на 2 года 3 на 2 года 3 на 2 года 1 1 пара 1 пара до износа
73.	Печатник флексографской печати	При выполнении работ по маркировке ампул с готовой продукцией: Халат хлопчатобумажный Чувяки хромовые Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Перчатки резиновые Косынка хлопчатобумажная	2 на 2 года 2 пары 1 24 пары 2 на 2 года
74.	Работник, непосредственно работающий с возбудителями инфекционных заболеваний I и II групп	Халат хлопчатобумажный Костюм хирургический Халат противочумного образца Галоши резиновые Чувяки хромовые Носки хлопчатобумажные Перчатки резиновые Колпак хлопчатобумажный или	2 на 2 года 5 4 3 пары 2 пары 4 пары до износа 6 на 2 года

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Косынка хлопчатобумажная Очки защитные	6 на 2 года до износа
75.	Работники пункта сбора крови и сывороток	Халат хлопчатобумажный Чувяки хромовые Перчатки резиновые Бахилы Косынка хлопчатобумажная Куртка на утепляющей прокладке	2 на 2 года 2 пары 6 пар 2 пары на 2 года 2 на 2 года дежурная
76.	Стерилизаторщик материалов и препаратов	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Тапочки кожаные Рукавицы комбинированные Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный Очки защитные	2 на 2 года дежурный 2 пары 6 пар 3 на 2 года 3 на 2 года до износа

VI. ОБСЛУЖИВАНИЕ ЖИВОТНЫХ

77.	Виварщик	При выполнении работы в питомнике и виварии по непосредственному обслуживанию лабораторных животных: Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый Сапоги резиновые Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые Рукавицы комбинированные Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах	
-----	----------	---	--

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	<p>При выполнении работ по уходу за крупными подопытными животными и обслуживанием иммунизационных животных:</p> <p>Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный</p> <p>Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах</p>	<p>2 на 2 года 1 пара 12 пар до износа 3 на 2 года 3 на 2 года дежурная</p>	
78.	<p>Работники иммунизационных отделений</p>	<p>Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый Сапоги резиновые Нарукавники непромокаемые Перчатки резиновые Колпак хлопчатобумажный</p>	<p>3 на 2 года дежурный 1 пара 2 пары до износа 3 на 2 года</p>

VII. ПРОИЗВОДСТВО УЧЕБНО-НАГЛЯДНЫХ ПОСОБИЙ

79.	<p>Виварщик</p>	<p>При выполнении работ в виварии и террариуме:</p> <p>Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый Нарукавники клеенчатые Рукавицы комбинированные Сапоги резиновые</p> <p>Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III, II и I поясах</p>	<p>2 на 2 года дежурный дежурные 6 пар 1 пара на 2 года 1 на 2 года</p>
80.	<p>Возчик</p>	<p>Фартук прорезиненный с нагрудником Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном</p>	<p>1 дежурный</p>

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	<p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Рукавицы ватные</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки на утепляющей прокладке</p> <p>Валенки</p> <p>При работе в мацерационном отделении дополнительно:</p> <p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Сапоги резиновые</p>	<p>4 пары</p> <p>1 пара</p> <p>по поясам</p> <p>по поясам</p> <p>по поясам</p> <p>1</p> <p>1 пара</p>	
81.	<p>Контролер наглядных пособий; окантовщик отпечатков; препаратор; раскрасчик диапозитивов и фотоотпечатков; мастер</p>	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>При работе во влажных условиях дополнительно:</p> <p>Нарукавники непромокаемые</p>	<p>2 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>дежурные</p>
82.	Мацератор	<p>При выполнении работы по обработке костей человека и крупных животных:</p> <p>Костюм хлопчатобумажный или</p> <p>Платье хлопчатобумажное</p> <p>Белье нательное</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Перчатки резиновые медицинские</p> <p>Нарукавники клеенчатые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Полотенце</p> <p>При выполнении работы по обработке костей мелких животных, птиц и рыб:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p>	<p>3 на 2 года</p> <p>3 на 2 года</p> <p>2 комплекта</p> <p>дежурный</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>2</p> <p>3 на 2 года</p>

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	Фартук прорезиненный Перчатки резиновые медицинские Нарукавники kleenчатые Ботинки кожаные Белье нательное Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный Полотенце	дежурный до износа дежурные 1 пара 2 комплекта 2 2 2
83.	Модельщик наглядных пособий Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый Перчатки резиновые При работе во влажных условиях дополнительно: Нарукавники непромокаемые	2 на 2 года дежурный до износа дежурные
84.	Монтировщик влажных препаратов При выполнении работ по изготовлению влажных (натуральных) препаратов: Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый с нагрудником Нарукавники kleenчатые Перчатки резиновые Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная При варке замазки и раствора дополнительно: Рукавицы комбинированные	1 дежурный дежурные до износа 2 2 6 пар
85.	Монтировщик костных препаратов; монтировщик остеологических коллекций; монтировщик скелетов мелких животных Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый с нагрудником При выполнении работы по	1 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		распиловке и сверлению костей дополнительно: Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный	2 2
86.	Муляжист	При выполнении работы по изготовлению муляжей и костновосковых препаратов, искусственных скелетов и моделей: Халат хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная При работе с кислотами и щелочами дополнительно: Перчатки резиновые При работе с пластмассой дополнительно: Рукавицы комбинированные	1 2 2 до износа 4 пары
87.	Обрезчик анатомического материала	При выполнении работ по обработке костей человека и крупных животных: Костюм хлопчатобумажный или Платье хлопчатобумажное Белье нательное Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые медицинские Нарукавники клеенчатые Полотенце При выполнении работ по обработке костей мелких животных, птиц и рыб: Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный	3 на 2 года 3 на 2 года 2 комплекта дежурный 1 пара на 2 года до износа дежурные 2 3 на 2 года дежурный

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	<p>Белье нательное</p> <p>Перчатки резиновые медицинские</p> <p>Нарукавники клеенчатые</p> <p>Косынка хлопчатобумажная или</p> <p>Колпак хлопчатобумажный</p> <p>Полотенце</p>	<p>2 комплекта</p> <p>до износа</p> <p>дежурные</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>
88.	<p>Отборщик анатомического материала и работник, занятый сбором, эвакуацией и захоронением трупов и трупных органов человека и животных</p> <p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Белье нательное</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Плащ непромокаемый с капюшоном</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники клеенчатые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Колпак хлопчатобумажный или</p> <p>Косынка хлопчатобумажная</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p> <p>Зимой при выезде на линию свыше 50 км дополнительно:</p> <p>Полушубок</p> <p>Валенки с галошами</p>	<p>2 на 2 года</p> <p>1</p> <p>2 комплекта</p> <p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p> <p>дежурные</p> <p>4 пары</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>по поясам</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p>
89.	<p>Подсобный рабочий и уборщик производственных и служебных помещений</p> <p>При выполнении работы в мацерационном отделении:</p> <p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>При работе в цехах, кроме</p>	<p>3 на 2 года</p> <p>дежурный</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p>

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		мацерационного отделения: Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные При мытье полов дополнительно: Галоши резиновые На наружных работах подсобному рабочему зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке	2 на 2 года 4 пары 1 пара по поясам
90.	Препаратор биологических объектов и лаборант	При выполнении работы по обработке биосырья: Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые	1 дежурный до износа дежурные
91.	Препаратор по микрозоологии; заготовитель блоков по гистологии, цитологии, эмбриологии	Халат хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	2 на 2 года 2 на 2 года 2 на 2 года
92.	Препаратор скелетов мелких животных	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Перчатки резиновые медицинские Нарукавники клеенчатые Полотенце	3 на 2 года дежурный дежурные дежурные 2
93.	Препаратор срезов по анатомии	При выполнении работ по обработке костей человека и крупных животных: Костюм хлопчатобумажный или Платье хлопчатобумажное Белье нательное Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые медицинские	3 на 2 года 3 на 2 года 2 комплекта дежурный 1 пара на 2 года до износа

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Нарукавники kleенчатые Полотенце	дежурные 2
94.	Приемщик биологических материалов	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые Фартук прорезиненный с нагрудником На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке	2 на 2 года до износа 2 по поясам
95.	Слесарь-ремонтник	При выполнении работ в мацерационном отделении: Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные	1 1 пара 4 пары
96.	Таксидермист	Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый с нагрудником Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	1 дежурный 1 1
97.	Укладчик-упаковщик	Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Рукавицы комбинированные	1 4 пары
98.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ в мацерационном отделении: Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические	1 1 пара 4 пары дежурные дежурные

VIII. ЗАГОТОВКА, ВЫРАЩИВАНИЕ И ОБРАБОТКА МЕДИЦИНСКИХ ПИЯВОК

99.	Заведующий	Костюм хлопчатобумажный	1
-----	------------	-------------------------	---

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	заготовительным пунктом; диспетчер	Плащ непромокаемый с капюшоном Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные	1 на 4 года 1 пара 4 пары
100.	Лаборант по выращиванию медицинских пиявок	<p>При выполнении работ по разведению и выращиванию медицинских пиявок:</p> <p>Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Галоши резиновые Нарукавники прорезиненные Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная</p> <p>При выполнении работ на базе летнего и зимнего хранения пиявок:</p> <p>Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Галоши резиновые Нарукавники прорезиненные Рукавицы комбинированные Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная Куртка на утепляющей прокладке</p> <p>При выполнении работ по разведению и выращиванию пиявок в прудах и водоемах:</p> <p>Плащ непромокаемый Сапоги резиновые с длинными голенищами вместо галош резиновых</p>	<p>2 на 2 года дежурный 1 пара дежурные 3 на 2 года 3 на 2 года</p> <p>3 на 2 года дежурный 1 пара дежурные 4 пары 3 на 2 года 3 на 2 года дежурная</p> <p>1 на 4 года 1 пара</p>
101.	Научный сотрудник; заведующий лабораторией	<p>При выполнении работ по разведению и выращиванию медицинских пиявок:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p>	2 на 2 года

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Фартук прорезиненный Галоши резиновые Нарукавники прорезиненные Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	дежурный 1 пара дежурные 3 на 2 года 3 на 2 года
102.	Товаровед; укладчик-упаковщик	При выполнении работ на базе летнего и зимнего хранения пиявок: Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Галоши резиновые Нарукавники прорезиненные Рукавицы комбинированные Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	3 на 2 года дежурный 1 пара дежурные 4 пары 3 на 2 года 3 на 2 года
103.	Уборщик производственных и служебных помещений; подсобный рабочий	При выполнении работ в помещениях: Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Галоши резиновые Рукавицы комбинированные Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	2 на 2 года дежурный 1 пара 6 пар 3 на 2 года 3 на 2 года
IX. ПРАЧЕЧНЫЕ			
104.	Аппаратчик бельевых сушильных установок, гладильщик, контролер, маркировщик, занятые в сушильно - гладильных цехах (отделениях); приемщик заказов, занятый на выдаче чистого белья	Халат хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный	1 1 1
105.	Аппаратчик мыловарения	Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый Сапоги резиновые	1 дежурный 1 пара

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		Перчатки резиновые Очки защитные	до износа до износа
106.	Комплектовщик белья; контролер качества обработки одежды и белья; приемщик заказов; подсобный рабочий; учетчик	При выполнении работ в отделениях приемки и сортировки грязного белья: Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный Респиратор Очки защитные	2 на 1,5 года дежурный 1 пара до износа 2 на 1,5 года 2 на 1,5 года до износа до износа
107.	Лаборант химико-бактериологического анализа; химик	Халат хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный	1 1
108.	Оператор стиральных машин	При выполнении работ на ручной и механизированной стирке, на замочке белья: Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый Сапоги резиновые Портянки Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный	2 на 1,5 года дежурный 1 пара 2 пары 2 на 1,5 года 2 на 1,5 года
109.	Отжимщик белья на центрифугах	Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый Сапоги резиновые Портянки Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный	2 на 1,5 года дежурный 1 пара 2 пары 2 на 1,5 года 2 на 1,5 года
110.	Подсобный рабочий	При выполнении работ на всех	

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		участках (кроме участка приемки белья): Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке в особом, IV, III и II поясах	1 дежурный 1 1 по поясам
111.	Слесарь-ремонтник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ по ремонту и обслуживанию прачечного оборудования, водопровода и канализации: Комбинезон хлопчатобумажный Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные	1 1 пара до износа 6 пар
112.	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Галоши резиновые Перчатки резиновые Косынка хлопчатобумажная или Колпак хлопчатобумажный	1 1 пара дежурные 1 1
X. ПРОТЕЗНОЕ ПРОИЗВОДСТВО			
113.	Комплектовщик полуфабрикатов медицинских изделий	При выполнении работы по подбору металлических полуфабрикатов для протезов: Фартук хлопчатобумажный	2
114.	Ординатор-ортопед-протезист; инженер-протезист; младшая медицинская сестра по уходу за больными; техник-протезист	Халат хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный	2 2
115.	Пошивщик шорноседельных изделий	Фартук хлопчатобумажный Нарукавники хлопчатобумажные	1 2 пары
116.	Рабочий	При выполнении работ: По блоковке деталей из жесткой	

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

		<p>кожи:</p> <p>Фартук хлопчатобумажный</p> <p>Нарукавники kleенчатые</p> <p>По изготовлению и подгонке глазопротезов:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>По изготовлению гипсовых моделей для протезно-ортопедических изделий:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Колпак хлопчатобумажный</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>По изготовлению, ремонту и подгонке деревопротезов:</p> <p>Фартук хлопчатобумажный</p>	<p>2</p> <p>2 пары</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>дежурные</p> <p>1 пара</p> <p>2</p>
--	--	--	--

XI. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ

117.	Водитель автомобиля	<p>При работе на санитарном автомобиле:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Перчатки хлопчатобумажные</p> <p>Зимой при работе на автомобиле с неотапливаемой кабиной дополнительно:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p>	<p>1</p> <p>2 пары</p> <p>1 на 2,5 года</p>
118.	Полотер	<p>При выполнении работ немеханизированным способом:</p> <p>Комбинезон хлопчатобумажный</p>	<p>1</p>
119.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования; электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского рентгеновского оборудования; электромеханик по ремонту и обслуживанию	<p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>При выходе и выезде в другие организации дополнительно:</p> <p>Плащ непромокаемый</p> <p>При выезде в другие населенные пункты:</p> <p>Тулуп в особом, IV и III поясах</p>	<p>1</p> <p>4 пары</p> <p>дежурный</p> <p>дежурный</p>

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

электронной медицинской аппаратуры; электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинских оптических приборов; электромеханик по ремонту и обслуживанию наркозно-дыхательной аппаратуры; руководители и специалисты, непосредственно занятые на монтаже, демонтаже и ремонте медицинского оборудования и аппаратуры	Полушубок во II поясе Куртка на утепляющей прокладке в других районах Валенки в особом, IV, III и II поясах	дежурный дежурная дежурные
---	---	--

Примечание. Работникам, должности которых предусмотрены в пунктах 13 и 37 настоящих Норм, а также работникам противочумных учреждений при работе в районах, где наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или зараженных энцефалитным клещом, в Республике Башкортостан, Республике Бурятия, Республике Карелия, Республике Коми, Республике Татарстан, Удмуртской республике, Алтайском крае, Краснодарском крае, Приморском крае, Хабаровском крае, Амурской области, Архангельской области, Вологодской области, Иркутской области, Кемеровской области, Кировской области, Курганской области, Нижегородской области, Новосибирской области, Омской области, Пермской области, Самарской области, Свердловской области, Тверской области, Томской области, Тюменской области, Челябинской области, Читинской области выдается дополнительно следующий комплект защитной одежды:

	Рубашка верхняя из тонкого трикотажного полотна Рубашка нижняя из толстого трикотажного полотна Головная накидка, пропитанная диэтилтолуамидом	1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года
--	--	---

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ПИСЬМО
от 2 ноября 2016 г. № 15-2/ООГ-3886**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу, связанному с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, и сообщает следующее.

Согласно статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты (далее — СИЗ) в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (далее - Правила).

Согласно пункту 5 Правил предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с пунктом 14 Правил при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами (включающие в себя сроки выдачи СИЗ), соответствующими его виду деятельности.

Необходимо отметить, что требований, связанных с продлением сроков носки СИЗ в зависимости от времени выполнения работником работ, законодательством не предусмотрено.

При этом согласно пункту 22 Правил СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятия по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

При этом срок носки указанных СИЗ не должен превышать срока хранения (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения) или годности, гарантийного срока, предусмотренных маркировкой, наносимой на упаковку изделия, а также эксплуатационной документацией к СИЗ.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА

Форма личной карточки учета выдачи СИЗ

Лицевая сторона личной карточки

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № ____
учета выдачи СИЗ**

Фамилия _____
 Имя _____ Отчество _____
 Табельный номер _____
 Структурное подразделение _____
 Профессия (должность) _____
 Дата поступления на работу _____
 Дата изменения профессии (должности) или
 перевода в другое структурное подразделение

Пол _____
 Рост _____
 Размер:
 одежды _____
 обуви _____
 головного убора _____
 противогаза _____
 респиратора _____
 рукавиц _____
 перчаток _____

Предусмотрена выдача _____
 (наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____
 (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	№ сертификата или декларации соответствия	Выдано				Возвращено				
		дата	количество	% износа	подпись получившего СИЗ	дата	количество	% износа	подпись сдавшего СИЗ	подпись принял его СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 6 марта 2017 г. № 15-2/ООГ-577

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращения, поступившие на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу о выдаче работникам средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и сообщает следующее.

Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденный Решением комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 (далее – Технический регламент), принят в целях обеспечения на территории Таможенного союза защиты жизни и здоровья граждан, охраны окружающей среды, а также предупреждения действий, вводящих в заблуждение потребителей. Все СИЗ, производимые и применяемые на территории Российской Федерации, должны соответствовать требованиям Технического регламента.

СИЗ, на которые распространяется действие Технического регламента, приведены в приложении № 1 к Техническому регламенту (пункт 1.4 Технического регламента).

В соответствии с пунктом 5.3. Технического регламента перед выпуском в обращение на рынке государств – членов Таможенного союза СИЗ, на которые распространяется действие настоящего технического регламента, должны быть подвергнуты процедуре подтверждения соответствия установленным в нем требованиям безопасности.

Также необходимо учитывать, что согласно пунктам 6.1 и 6.2 Технического регламента СИЗ, соответствующие требованиям безопасности и прошедшие процедуру подтверждения соответствия согласно статье 5 Технического регламента, должны иметь маркировку единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза.

Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза осуществляется перед выпуском средств индивидуальной защиты в обращение на рынке.

В этой связи поясняем, что работодатель вправе выдавать работникам только СИЗ, соответствующие требованиям безопасности и прошедшие процедуру подтверждения соответствия согласно статье 5 Технического регламента, а также маркированные единым знаком обращения продукции на рынке государств – членов Таможенного союза.

Одновременно сообщаем, что в настоящее время Минтрудом России проводится комплексная работа по актуализации Типовых норм бесплатной выдачи работникам СИЗ (далее – Типовые нормы), в том числе связанная с приведения наименований СИЗ в соответствие с требованиями Технического регламента.

В настоящее время для средств, не попадающих под действие Технического регламента (например, футболька), но включенных в Типовые нормы, работодатель вправе закупать продукцию, прошедшую процедуру соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза «О безопасности продукции легкой промышленности», утвержденного Решением комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 876.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА

Приложение № 7

Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

(извлечение)

**Приложение № 30
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 10 ноября 2017 г. № 655**

**Форма проверочного листа
(списка контрольных вопросов) для осуществления
федерального государственного надзора за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права по приобретению,
выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию
или декларирование соответствия средств индивидуальной
и коллективной защиты**

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Наличие у работодателя локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Пункт 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 N 290н (зарегистрирован в Минюсте России 10.09.2009, регистрационный N 14742), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 12.01.2015 N 2н (зарегистрирован Минюстом России 11.02.2015, регистрационный N 35962) (далее — Правила N 290н)			
2	Наличие у работодателя сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ, а также наличия санитарно-	Пункт 8 Правил N 290н			

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

	эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ			
3	Работодатель проинформировал работников о полагающихся им СИЗ	Пункт 9 Правил N 290н		
4	Наличие у работодателя личных карточек учета выдачи СИЗ в бумажной или электронной форме	Пункт 13 Правил N 290н		
5	При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски), работодатель обеспечил проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовал тренировки по их применению	Пункт 24 Правил N 290н		
6	Работодателем проводятся проверки СИЗ, а также своевременная замена частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами, что подтверждается наличием отметки (клейма, штампа) о сроках очередного испытания	Пункт 29 Правил N 290н		
7	Наличие у работодателя помещений для хранения выданных работникам СИЗ	Пункт 31 Правил N 290н		
8	Наличие в структурных подразделениях сушилок, камер и установок для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ либо уход за СИЗ осуществляется на основании гражданско-правового договора со сторонней организацией	Пункты 32 и 33 Правил N 290н		

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 11 января 2016 года № 15-1/В-9**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение от 30 ноября 2015 г. № 429 по вопросу, связанному с обеспечением работников санитарной одеждой, санитарной обувью, и сообщает следующее.

В соответствии со ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекса) средства индивидуальной и коллективной защиты работников — это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Согласно ст. 221 Кодекса на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.09 № 290н (далее — Правила).

Согласно п. 5 Правил предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с п. 14 Правил при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах — типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Так, постановлением Минтруда России от 29.12.1997 № 68 утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок.

Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

При этом необходимо отметить, что требования по обеспечению санитарной (санитарно-гигиенической) одеждой медицинского персонала установлены СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность».

Приказом Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 № 65 утверждены Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения (далее — Нормы), согласно которым санитарно-гигиеническая одежда, санитарная обувь и санитарные принадлежности являются собственностью учреждения, предприятия, организации и выдаются рабочим и служащим бесплатно на время работы дополнительно к СИЗ.

Также, например, согласно п. 2 Инструкции о порядке выдачи, хранения, пользования и учета санитарной одежды, санитарной обуви и санпринадлежностей на предприятиях системы Министерства торговли СССР, утвержденной приказом Министерства торговли СССР от 27.12.1983 № 308 (далее — Инструкция), санодежда, санобувь и санпринадлежности выдаются работникам только тех профессий, для которых выдача их предусмотрена нормами, утвержденными Министерством торговли СССР, согласованными с Министерством здравоохранения СССР и ЦК профсоюза работников госторговли и потребкооперации, на срок, указанный в этих нормах.

Вместе с тем необходимо отметить, что Нормы и Инструкция не являются актами Минтруда России, в связи с чем комментировать вопросы, связанные со сферой их действия, не представляется возможным.

Одновременно сообщаем, что в настоящее время действует Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), утвержденный решением комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878, который устанавливает на единой таможенной территории Таможенного союза единые обязательные для применения и исполнения требования к СИЗ.

В соответствии с нормами указанного Технического регламента требования к санитарной одежде (медицинские халаты, санитарная обувь и т.д.) не установлены. В этой связи правовой статус санитарной одежды в качестве СИЗ не определен.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М. ЖИГАСТОВА